

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE n. 1169 del 15 OTT, 2021

Oggetto: Presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021.
Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-
2023 dell'ARNAS "Garibaldi".

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Dott.ssa Maria Antonietta Galz...

Dott.ssa Maria Antonietta Galz...

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. Niccolò Romano ha adottato la seguente
Deliberazione

PREMESSO che:

- con Decreto Assessoriale n. 114 del 19 febbraio 2020 è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania, nel testo modificato a seguito delle indicazioni assessoriali richiamate nelle premesse dello stesso decreto, già recepite con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 dell'11 gennaio 2019;
- con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le organizzazioni sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023 dell'ARNAS "Garibaldi";
- che, con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per il controllo previsto dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;

CONSIDERATO che, ai sensi del citato art. 16 della Legge Regionale 5/2009, il controllo concerne esclusivamente la verifica di conformità della dotazione organica complessiva aziendale alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al rispetto del tetto di spesa - determinato secondo le previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 ed assegnato dall'Assessorato alla Salute con la nota prot. 5462 del 29 gennaio 2021 -, nonché all'equilibrio economico-finanziario;

RICHIAMATI:

- il verbale di *"analisi e verifica della documentazione su dotazioni organiche e piani triennali del fabbisogno"* del 6 maggio 2021 dove, d'intesa fra Amministrazione regionale e Direzione generale dell'ARNAS, sono state concordate alcune modifiche da apportare alla dotazione organica dell'ARNAS;
- la nota prot. 34786/2021 del 28 luglio del 2021, con la quale il Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, in sede di controllo della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno di personale, ha trasmesso all'Assessore della Salute la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 dell'ARNAS "Garibaldi", con le prescrizioni ed osservazioni come contenute nel citato verbale del 6 maggio 2021, per il successivo inoltro alla Giunta Regionale, ai fini dell'acquisizione del parere vincolante, ai sensi dell'art. 4 del D.P.Reg. n. 70/1979;
- la nota assessoriale prot. 35021 del 2 agosto 2021, con la quale è stata trasmessa alla Giunta Regionale la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, nel testo indicato nella sopra citata deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021, con le prescrizioni indicate nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021, ai fini dell'acquisizione del parere vincolante;

VISTA la deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 con la quale la Giunta Regionale, ai sensi del citato art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79, ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione

organica dell'ARNAS "Garibaldi" a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso, l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, trasmesso dal Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica all'ARNAS con nota prot. 43112 del 30 settembre 2021, con il quale l'Assessorato della Salute, alla luce del parere favorevole espresso dalla Giunta Regionale di Governo con la citata deliberazione n. 346/2021, ha:

- a) rilevato che il piano triennale del fabbisogno di personale e la dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, in esito al controllo effettuato dal Dipartimento per la pianificazione strategica, *"può considerarsi nel suo complesso coerente con le linee di indirizzo di cui al summenzionato D.A. n. 2201/2019, e le successive modifiche, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale come comunicato all'Azienda con la nota prot. 5462 del 29 gennaio 2021, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile e le previsioni sopra indicate"*;
- b) approvato, conseguentemente, la dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania alle condizioni di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 346/2021 (art. 1);
- c) fatto obbligo all'ARNAS "Garibaldi" di provvedere, con nuovo atto deliberativo, alla definitiva adozione della dotazione organica, in conformità alle condizioni di cui al verbale del 6 maggio 2021 ed alla nota del D.P.S. prot. 34786/2021 (art. 2);

RITENUTO, per quanto sopra, di dover procedere, con il presente provvedimento:

- alla presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, trasmesso dal Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica all'ARNAS con nota prot. 43112 del 30 settembre 2021, di *"Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Garibaldi di Catania"*;
- all'adeguamento della dotazione organica e del PTFP dell'ARNAS "Garibaldi" alle prescrizioni ed alle indicazioni indicate nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- alla definitiva adozione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, come da documenti costituenti parte integrante del presente provvedimento (allegati 1 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023" e allegato 2 "Dotazione organica del personale 2021-2023");
- alla trasmissione all'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica, di copia del testo definitivo della dotazione organica e del PTFP, giusta nota assessoriale prot. 43112 del 30 settembre 2021;
- alla pubblicazione del presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio dell'ARNAS, in apposita sezione del sito istituzionale dell'azienda, nonché nella sezione amministrazione trasparente.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

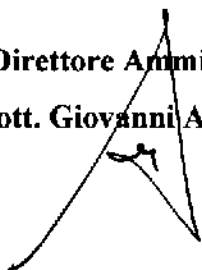
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

1. **Prendere atto** del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, trasmesso dal Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica all'ARNAS con nota prot. 43112 del 30 settembre 2021, di *"Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Garibaldi di Catania"*;
2. **Adeguare** la dotazione organica e del PTFP dell'ARNAS "Garibaldi" alle prescrizioni ed alle indicazioni indicate nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
3. **Procedere**, conseguentemente, alla definitiva adozione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, come da documenti costituenti parte integrante del presente provvedimento (allegati 1 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023" e allegato 2 "Dotazione organica del personale 2021-2023");
4. **Trasmettere** all'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica, copia del testo definitivo della dotazione organica e del PTFP, come contenuti negli allegati 1 e 2 del presente provvedimento;
5. **Pubblicare** il presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio dell'ARNAS, in apposita sezione del sito istituzionale dell'azienda, nonché nella sezione amministrazione trasparente;
6. **Dare comunicazione** alle organizzazioni sindacali della dirigenza e del comparto della avvenuta adozione e pubblicazione del presente provvedimento, specificandone il *link* di accesso al sito aziendale.

Stante la necessità di avviare gli atti conseguenti all'approvazione della nuova dotazione organica e del PTFB, munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività

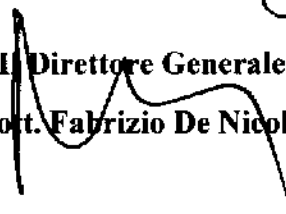
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



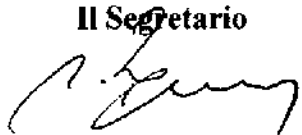
Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____	
L'addetto alla pubblicazione _____	
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



ARNAS “GARIBALDI” – CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

triennio 2021-2023

Allegato n. 1

alla deliberazione n. 1169 del 15/10/2021

PREMESSA

Il presente Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, relativo al triennio 2021-2023, viene elaborato con riferimento alle "*Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche*", approvate con Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019.

Dette le linee guida prevedono indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFB) e delle dotazioni organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
- gli ulteriori elementi di cui tener conto.

Le linee guida testé richiamate tengono conto delle recenti innovazioni introdotte in tema di fabbisogni di personale e di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni.

In particolare, la **Legge Delega 104/2015** ha previsto il "*progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità*".

Il successivo **D.Lgs. 75/2017**, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, mentre la dotazione organica viene "depotenziata", mediante una vera e propria inversione dei ruoli: viene data priorità alla redazione del Piano di Fabbisogno a valenza triennale, sulla base dei cui contenuti viene redatta la dotazione organica (a valenza annuale). In buona sostanza, la dotazione organica rappresenta la "fotografia", elaborata sulla base degli assetti organizzativi scaturenti dalla nuova rete ospedaliera e dai conseguenti atti aziendali, mentre il PTFB rappresenta la evoluzione e la visione "prospettica" in base alla necessità del conseguimento della *mission* aziendale.

Pertanto, **il Piano (triennale) dei fabbisogni del personale** rappresenta lo strumento che individua in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per unità e linea di attività) le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che le Aziende sanitarie sono tenute ad erogare, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro e dagli istituti utilizzati; la **Dotazione organica** è, invece, lo strumento che, sulla base delle informazioni contenute nel Piano (triennale) dei fabbisogni del personale, individua in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per numero di teste) il personale con rapporto di lavoro dipendente che le Amministrazioni ritengono necessario per garantire le prestazioni che sono tenute ad erogare.

MODALITA' DI PREDISPOSIZIONE DEL PIANO

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ha durata triennale, riferita al triennio 2021-2023 con possibilità di aggiornamento annuale sulla base del mutamento delle condizioni organizzative, degli obiettivi o del quadro normativo di riferimento .

Esso viene elaborato in coerenza con l'atto aziendale dell'ARNAS, approvato con Decreto Assessoriale n. 114 del 19 febbraio 2021 e con la pianificazione pluriennale delle attività e della

performance e contiene un programma di copertura del fabbisogno per tutto l'arco della sua durata, coerente con le risorse finanziarie disponibili ed i vincoli in materia di spesa. (cfr. 7.3 DM 8.5.2018). Ai fini della **determinazione del fabbisogno di personale**, si è tenuto conto degli obiettivi di medio periodo (riferiti al medesimo triennio di riferimento del Piano) delle competenze, delle attività esercitate e delle professionalità necessarie sia in termini qualitativi che quantitativi, prendendo a riferimento gli *standard* di cui al Decreto Assessoriale 2201/19 del 6 dicembre 2019 che vengono in questa sede contestualizzati, adeguandoli alle esigenze tecnico-funzionali ed operative delle singole strutture.

Fondamentali, ai fini della predisposizione del PTFB sono state le valutazioni complessive in ordine: a) alle modalità con cui acquisire le risorse necessarie; b) ai processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione, realizzati attraverso le nuove tecnologie. In tale contesto sono stati valutati i contenuti e le funzionalità delle competenze professionali esistenti, e ciò allo scopo di verificare l'eventuale necessità di acquisizione di ulteriori e differenti tipologie di professionalità; c) alla organizzazione delle strutture, finalizzata ad accrescere l'efficienza, la razionalizzazione dei costi e la migliore allocazione delle risorse umane, tenuto conto della vigente normativa in materia di orario di lavoro del personale.

Con riferimento ai **vincoli economici e finanziari** si è tenuto conto della necessità di contenere il costo complessivo del piano triennale dei fabbisogni entro l'ammontare del tetto di spesa, determinato, per l'ARNAS "Garibaldi" e a decorrere dal 2021, in €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 effettuata secondo le previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

Questa ultima disposizione prevedeva che il suddetto valore sarebbe stato ulteriormente incrementato annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5% del Fondo Sanitario Regionale rispetto all'esercizio precedente. Successivamente, il c.d. "Decreto Fiscale" (legge 19.12.2019, n. 157 di conversione del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124) ha modificato la precedente disposizione prevedendo che, fino al 2021, la suddetta percentuale è incrementata, in ragione di anno, in misura pari al 10%.

Il raggiungimento del predetto tetto di spesa è previsto, progressivamente, nell'arco del triennio anche se appare di tutta evidenza come la prima fase, concentrata nell'anno 2021, sarà quella che prevederà i maggiori interventi in termini di reclutamento del personale.

Nella gestione ordinaria delle procedure di reclutamento sulla base delle previsioni del PTFB, oltre al rispetto del tetto di spesa di cui sopra, occorrerà garantire l'equilibrio di bilancio. È pertanto evidente che ogni assunzione, prevista del PTFB, che determini incremento della spesa per il personale - ancorché contenuta entro i limiti di legge del tetto di spesa sopra richiamato - rappresenterà per l'Azienda (ARNAS) un investimento che dovrà comportare un corrispondente ritorno in termini di produttività, al fine di garantire l'equilibrio complessivo di bilancio.

Per quanto concerne i **criteri e le modalità per la redazione del PTFB**, lo stesso:

- a) viene espresso in "unità di personale a tempo pieno equivalente" (FTE), laddove una FTE equivale ad una persona che lavora a tempo pieno per un anno lavorativo;

- b) indica, per ciascun anno, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzioni previste dalla legislazione vigente;
- c) il fabbisogno di personale complessivo è il risultato della sommatoria dei fabbisogni delle singole unità operative;
- d) la programmazione dei fabbisogni di personale viene declinata per profilo professionale, secondo le declaratorie e le normative in materia e per unità operativa;
- e) vengono indicate le modalità con cui si intende far fronte ai fabbisogni di personale;
- f) sono previste le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge;
- g) vengono dettagliate le modalità (mobilità, concorso pubblico, stabilizzazioni, progressioni verticali, ecc.) ed i tempi di reclutamento del personale;
- h) viene valutato l'andamento del *turnover* nel periodo di riferimento.

GLI OBIETTIVI DI RIFERIMENTO

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 è finalizzata alla realizzazione delle seguenti "azioni\obiettivo":

1. garantire il rispetto degli organici minimi nelle aree ad alta intensità di cura dove è previsto il ciclo di assistenza continua h24, nel rispetto delle previsioni di cui al D.A. 2201/2019;
2. garantire l'attivazione delle U.O.S.D. ed U.O.S. previste dall'atto aziendale;
3. qualificare la dotazione organica attraverso la istituzione di nuovi profili (ingegnere clinico, Ingegnere gestionale, Nutrizionista, Psiconcologo, Tecnici informatici, data manager, ecc.);
4. garantire l'attivazione dei nuovi posti letto di terapia intensiva (8) e semi intensiva (26);
5. potenziare i Pronto Soccorso;
6. potenziare le attività del Dipartimento Materno-Infantile attraverso la previsione di nuove linee di attività (PMA, Endometriosi);
7. fronteggiare gli effetti stabili e duraturi nel tempo dell'emergenza COVID (tamponi e vaccini);
8. potenziare le attività di sala operatoria al fine di elevare l'offerta, ridurre le liste d'attesa ed incrementare la produttività;
9. supportare l'innovazione tecnologica nel campo della diagnostica per immagini e dell'interventistica;
10. internalizzare le attività svolte, in passato, nell'ambito dei progetti di PSN;
11. garantire l'attivazione dell'UTIC presso la UOC di Cardiologia a Nesima, secondo le previsioni della rete ospedaliera e dell'atto aziendale.

La programmazione triennale è sostenuta da un tetto di spesa adeguato, che consenta di garantire gli organici necessari alla realizzazione delle suddette azioni\obiettivo.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale verrà attuata – nel rispetto del tetto di spesa assegnato - sulla base delle condizioni di funzionamento dell'Azienda e dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi sopra indicati.

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEI FABBISOGNI E DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

La consistenza della dei fabbisogni, che determinano la dotazione organica, con riferimento alla parte del fabbisogno che deve essere soddisfatta con rapporti di lavoro di dipendenza, viene definita nell'ambito delle previsioni del PTFB.

I fabbisogni vengono espressi in termini di numero di teste.

La dotazione organica può essere modificata nel tempo, con valutazione annuale, ad invarianza di spesa (c.d. "neutralità finanziaria").

Ai fini della rideterminazione della dotazione organica l'Azienda tiene conto:

- del piano triennale del fabbisogno di personale;
- del tetto di spesa;
- dell'equilibrio economico-finanziario (aziendale e regionale);
- dei Livelli essenziali di Assistenza, degli obiettivi di salute e della *mission* aziendale
- dei posti letto e dei volumi di attività.

I **parametri** per la determinazione dei fabbisogni (PTFB) e della dotazione organica, previsti dal D.A. 2201/2009, sono stati utilizzati garantendo il rispetto degli organici minimi, della turnazione del lavoro e dei limiti in materia di orario massimo lavorativo e di riposo lavorativo. I parametri massimi sono stati utilizzati in presenza di condizioni di natura istituzionale, strutturale ed organizzativa e di significativi alti livelli di produttività, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, valutati attraverso un processo di *benchmarking* regionale.

Nella determinazione dei fabbisogni sono stati previsti, e riportati nella dotazione organica, le "nuove" figure strategiche o di recente introduzione quali:

- esperti in programmazione e controllo di gestione aziendale;
- informatici;
- risk manager;
- ingegneri clinici;
- energy manager;
- internal auditor;
- specialisti della comunicazione e dell'informazione, di cui all'art. 13 del CCNL del comparto sanità.

Viene prevista stabilmente in dotazione organica, superando la logica dei progetti PSN, la figura del dirigente psicologo (psiconcologo) con comprovata esperienza in ambito oncologico. Inoltre, alla luce della previsione, all'interno dei PDTA oncologici, dello *screening* e della valutazione nutrizionale del paziente oncologico, viene prevista la figura del nutrizionista dietista.

Sono stati, altresì, previsti gli organici al fine di garantire la piena sostenibilità organizzativa delle aziende in relazione ai piani di intervento strutturale e di potenziamento tecnologico di cui al Piano degli Investimenti ex art. 20 Legge 67/1998, documento programmatico "*Addendum stralcio*".

Vengono infine previsti, altresì, gli organici per le Unità Operative semplici individuate nell'atto aziendale, attivando le stesse secondo le previsioni del cronoprogramma in esso contenuto, sulla base della compatibilità e sostenibilità della spesa per il personale rispetto sia al tetto di spesa che all'equilibrio di bilancio aziendale.

La Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale e la dotazione organica sono stati correlati al numero dei posti letto, all'attività svolta ed alle intensità di cure e rapportati alla tipologia di attività, alla complessità delle patologie trattate ed alla produttività di ciascuna struttura. Nella determinazione dei fabbisogni si è fatto altresì riferimento al "Presidio Ospedaliero" quale articolazione organizzativa aziendale di riferimento, tenendo conto della vocazione dello stesso nell'ambito del primario ruolo istituzionale e della *mission* aziendale.

Si riportano di seguito:

- le schede dei fabbisogni riferiti a ciascuna delle U.O.C. ed U.O.S.D. previste dall'atto aziendale, declinati per profilo, qualifica e disciplina e tenendo conto delle caratteristiche, delle specificità e dei volumi di attività della struttura;
- la programmazione del fabbisogno 2021-2023 con scansione temporale del programma di copertura dei posti di nuova istituzione;
- la dimostrazione della compatibilità finanziaria del Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, attraverso la dimostrazione del rispetto, già in via programmatica, del tetto di spesa di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 (€\mlg. 116.166);
- il piano di copertura dei posti complessivamente disponibili, compresi quelli che lo si renderanno per effetto del piano di cessazioni dal servizio nel triennio, con la specifica delle modalità di copertura dei suddetti posti, rientrando nell'ambito delle seguenti fattispecie: a) concorsi pubblici, con riserva dei posti fino al 50% per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017; b) procedure di mobilità; c) procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017. In tal senso si precisa che le previsioni del piano fanno riferimento alle attuali previsioni normative, secondo l'ultima modifica apportata del decreto "milleproroghe 2021", ed indicazioni da parte dell'Assessorato regionale alla Salute. E' evidente che ove intervengano ulteriori modifiche al contesto normativo, orientativo e giurisprudenziale di riferimento si procederà alle modifiche del presente piano; d) assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge; e) selezioni interne riservate ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. (*"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la*

corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”

Per quanto concerne lo **scostamento rispetto ai parametri massimi** previsti dal D.A. 2201/2019, si precisa – ad integrazione di quanto già esplicitato nelle schede dei fabbisogni che, in linea generale, lo stesso è avvenuto per garantire i parametri minimi di funzionamento delle strutture con posti letto, previsti dallo stesso Decreto. Si precisa, inoltre, quanto segue:

- a) il fabbisogno della **Chirurgia Oncologica** (P.O. “Garibaldi-Nesima – cod. scheda 20) è comprensivo dell’organico della UOSD “Breast Unit”, relativamente alla componente chirurgica dello stesso);
- b) il fabbisogno di personale della U.O.C. di **Ginecologia ed Ostetricia**, cod. 26-59, determinato con riferimento al D.A. 1521/2013 (Decreto Punti Nascita), tiene conto delle seguenti linee di attività: Degenza (42 PL), pronto Soccorso Ostetrico, Sale Operatorie, Sale Parto, Centro PMA, Servizio di Endometriosi, come si seguito meglio specificato:

Qualifiche	Degenza 42 posti letto	Pronto Soccorso Ostetrico	Sale Parto	Sale Operatorie	Ambulatori	PMA	Attività Amministrativa	Endometriosi	TOTALE
Dirigente Medico Direttore	1								1
Dirigente Medico	15	8			2	1		2	28
Psicologo						1		1	2
Coordinatore Ostetriche	0	1							1
Ostetriche	12	6	18		2	2		1	41
Coordinatore Infermieri	1	2							3
Infermieri	21	12		9	2	1		2	47
Biologo						2			2
Operatore Socio-Sanitario	6								6
Ausiliario Specializzato	6	12							18
Assistente Amministrativo						1	1	1	3
Data Manager							1		1

- c) nel caso di strutture con **posti letto di semintensiva** (Medicina Nesima, Medicina Garibaldi-Centro, Medicina in area critica, Malattie Apparato respiratorio) è stato utilizzato, in assenza di uno specifico parametro e relativamente a tali posti, il parametro minimo previsto per l’assistenza in terapia intensiva;
- d) con riferimento alla U.O.C. di **Oncoematologia**, è stata prevista una dotazione organica attuale ed una a regime, correlata all’attivazione imminente delle procedure auto trapiantologiche che configureranno la struttura come di elevata assistenza;

- e) gli organici degli **Hospice Adulti e Pediatrico** sono determinati tenendo conto dei decreti Assessoriali di riferimento;
- f) nell'organico della U.O.C. di **Nefrologia e Dialisi** è previsto un Dirigente medico di disciplina di Chirurgia Vascolare, per l'attività connessa al PDTA "FAV";
- g) l'organico della U.O.S.D. di **Thalassemia** tiene conto dei crescenti volumi di attività;
- h) per quanto riguarda il totale degli **Ausiliari Specializzati** si rileva uno sfioramento del parametro massimo (16% rispetto al 15% calcolato sulla dotazione per U.O. di degenza previsto dal D.A. 2201/2019) che tuttavia trova compensazione con il parametro relativo al restante personale tecnico, nettamente inferiore alle previsioni del D.A.;
- i) con riferimento al parametro relativo "**Altro comparto sanitario**", lo sfioramento previsto è determinato dalla necessità di garantire: a) gli organici del profilo di Ostetrica secondo le previsioni del D.A. 1521/2013 (Decreto Punti Nascita) sui punti nascita; b) adeguato supporto al Pronto Soccorso da parte dei profili tecnico-sanitari di laboratorio e di radiologia medica.



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anestesia e Rianimazione	Cod. 49	
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	20
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	20
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-accuie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0,80	1,00	0,85	10	17	0	0	17
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,90	12	38	0	0	38
A05	132 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,60		12	0	0	11
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,25		5	0	0	5
TOTALE										74

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,24

NOTE

Nessuna



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anestesia e Rianimazione (Sale Operatorie Garibaldi-Centro)	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo
Cluster assistenziale

Interventi chirurgici 2019: 0 Interventi chirurgici 2019: 0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								0
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								12
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1 (1)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
TOTALE										20

(1) Organico infermieristico del blocco operatorio dell'emergenza, la cui organizzazione e gestione resta affidata alla direzione della M.C.A.U. Il restante personale infermieristico è caricato all'interno dell'organico delle singole U.O. Chirurgiche allocate all'interno del Presidio

NOTE

Fabbisogno Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione determinato con riferimento a 6 sale operatorie funzionanti dal lunedì al venerdì l'intera giornata ed il sabato h 6 (totale 56 ore settimanali). Le sale operatorie del blocco dell'emergenza vengono gestite attraverso la reperibilità. Pertanto 56h*6 sale *48 settimane = 16.128 ore di assistenza anestesiologica / 1360 h = fabbisogno 12 unità.



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Generale	Cod. 09
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 16
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 16
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DHDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 41 Day Service 2019 58
Prestazioni ambulatoriali 2017 859 Prestazioni ambulatoriali 2019 1088

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integrazione	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	4 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale								1
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	10	6	2	0	8
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale								3 (1)
A01	48 Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva								3 (2)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,50	0,66	0,66	12	11	1	0	12
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7 (*)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
TOTALE										42

(*) Personale infermieristico di sala operatoria determinato con riferimento a 2 sale funzionanti per 56 h settimanali x 48 settimane

(1) Organico U.O.S. Chirurgia Bariatrica

(2) Organico UOS Chirurgia Plastica e Ricostruttiva

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,36

NOTE

3. Chirurgia Generale Centro (D)



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Vascolare	Cod. 14
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 16
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 16
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DHVS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 155
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017 6.711
		Day Service 2019 110
		Prestazioni ambulatoriali 2019 7.837

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali Day	Dotazione organica complessiva
A01	8 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare								1
A01	50 Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	0,38	0,50	0,50	10	8	2	1	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	12	0	1	13
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,20		3	0	0	3
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
TOTALE										31

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,18

NOTE

Nessuna nota

4. Chirurgia vascolare (D)



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Direzione Medica di Presidio	Cod. GX21	
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	11 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero								1
A01	53 Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero				2				2
A06	104 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	126 Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista								2
A10	146 Assistente Amministrativo									2
A10	179 Coadiutore Amministrativo									1
A04	180 Ausiliario Specializzato									18
TOTALE										32

(1) Organico previsto per il funzionamento di 1 ambulanza h24 e di 2 ambulanze h12 oltre a servizio navetta

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	Cod.	51
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui	0
Dipartimento:	Emergenza	di cui	0
Attiva:	1/1/2021	di cui	0

Modello organizzativo
Cluster assistenziale

Accessi Pronto Soccorso 2017
Prestazioni Pronto Soccorso 2017

55.087 Accessi Pronto Soccorso 2019
710.917 Prestazioni Pronto Soccorso 2019

63.703

905.417

Indicatori

Nr. prestazioni per accesso in Pronto Soccorso 2017 12,9
Nr. prestazioni per accesso in Pronto Soccorso 2019 14,2

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	18 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza								1
A01	61 Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza								30
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								62
A09	155 Operatore Socio Sanitario									10
A04	180 Ausiliario Specializzato									12
TOTALE										118

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,07

NOTE

Fabbisogno determinato con riferimento a nr. oltre 65.000 accessi in Pronto Soccorso e prevedendo l'organico per il triage infermieristico (8 unità) e gli organici minimi per l'OBI, considerando il modello assistenziale h24 con guardia attiva (8 medici oltre il responsabile) ed assistenza infermieristica continuativa su tre turni (12 unità), in locali logisticamente separati dal Pronto Soccorso

Viene altresì considerata, ai fini del fabbisogno, la presenza di 4 PL di ricovero ordinario (delibera 345 del 30.9.2019), nonché l'esistenza di una ulteriore area di degenza, dotata di posti letto tecnici ed allocata all'interno dei locali del Pronto Soccorso, utilizzata come area di stationamento dei pazienti COVID o con sintomatologie infettive o respiratorie, da collocare nei reparti dedicati. Per l'assistenza in tali aree sono previsti 5 posti ulteriori di dirigente medico e 8 di personale infermieristico



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Neurologia con Stroke (Neurologia)	Cod. 32
Presidio:	Garibaldi Centro	
Classificazione:	U.O.C.	Posti letto totali 24
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto ordinari 24
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto DH\DS 0
		di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità

Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017	298	Day Service 2019	289
Prestazioni ambulatoriali 2017	3832	Prestazioni ambulatoriali 2019	3804

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali \ Day	Dotazione organica complessiva
A01	26 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia								1
A01	69 Dirigente Medico	Neurologia	0,38	0,38	0,38	6	9	0	0	9
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,70	12	17	0	0	17
A05	132 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE
										40

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Neurologia con Stroke (Stroke)	Cod.	49
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	6
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale Terapia Intensiva

Day Service 2017 0 Day Service 2019 0
Prestazioni ambulatoriali 2017 0 Prestazioni ambulatoriali 2019 0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	26 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia								0
A01	69 Dirigente Medico	Neurologia	0,38	0,38	0,38	4	2	2	0	4
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	5	7	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
TOTALE										19

Rapporto nr. Infermieri per Medico

3

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Ortopedia e Traumatologia	Cod. 36
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 28
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 26
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH/DS 2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva

Cluster assistenziale	Specialità di base	Day Service 2017 557	Day Service 2019 498
		Prestazioni ambulatoriali 2017 3.836	Prestazioni ambulatoriali 2019 5.731

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali \ Day	Dotazione organica complessiva
A01	31 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia								1
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	0,25	0,36	0,36	10	10	0	1	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,60	0,66	0,66	12	18	0	4	22
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		8	0	0	8
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
TOTALE										54

(*) Personale infermieristico di sala operatoria determinato con riferimento a 2 sale funzionanti per 56 h settimanali e per 48 settimane

(**) Compreso il personale infermieristico sala gessi

Rapporto nr. Infermieri per Medico 2,64

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Medicina Trasfusionale	Cod. DTAI
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale

Day Service 2017 0 Day Service 2019 0
Prestazioni esterni 2017 1.186 Prestazioni esterni 2019 685

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	22 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale								1
A01	65 Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale				8				8
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								9
A04	180 Ausiliario Specializzato									2
TOTALE										24

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Patologia Clinica	Cod. DTA3
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale

Day Service 2017 0 Day Service 2019 0
Prestazioni esterne 2017 164.450 Prestazioni esterne 2019 170.922

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	34 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica								1
A01	77 Dirigente Medico	Patologia Clinica								11
A01	82 Dirigente Medico	Genetica Medica								2
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								5
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								1 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								4
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								17
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								1 (1)
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
TOTALE										46

(1) Genetista Biologo e Tecnico di Laboratorio per lo svolgimento dei test di genetica medica

NOTE

Compreso organico UOS di "Genetica Medica"



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Laboratorio Analisi Nesima	Cod. DTA3	
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:		0 di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo h/24 con reperibilità		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	219.293
		Prestazioni ambulatoriali 2019	238.585

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	34 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica								0
A01	77 Dirigente Medico	Patologia Clinica								6
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia				6				5
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								4
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								17
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
TOTALE										36

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Radiodiagnostica	Cod.	DT69
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	1
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DHVDS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	134
Cluster assistenziale		Prestazioni esterni 2017	29.220
		Day Service 2019	18
		Prestazioni esterni 2019	38.699

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	36 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica								1
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								18
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								4 (1)
A01	70 Dirigente Medico	Neuroradiologia								6 (2)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								12
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia								2
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								25
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									7
TOTALE										77

(1) Organico medico per attività UOS di Radiologia Interventistica
 (2) con obbligo reperibilità notturna

NOTE

Compresso organico delle UU.OO.SS. "Neuroradiologia", "Radiologia Interventistica" e "Radiologia in Pronto Soccorso"



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Unità Coronarica con Cardiologia (Cardiologia)	Cod. 08
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 14
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 14
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DHVS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva

Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 51
Prestazioni ambulatoriali 2017 5.312
Day Service 2019 58
Prestazioni ambulatoriali 2019 6.303

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								0
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,38	0,38	0,38	8	5	3	1	9
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	11	1	1	13
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2 (1)
A05	133 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria								1 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
Rapporto nr. Infermieri per Medico										1,67
TOTALE										32

(1) Personale sala operatoria elettrofisiologia e cardiostimolazione

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Unità Coronarica con Cardiologia (UTIC)	Cod.	50
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	12
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	12
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH/DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								1
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,8	1,00	0,90	10	11	0	0	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	24	0	0	24
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		9	0	0	9
TOTALE										49

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,18

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anatomia ed Istologia Patologica	Cod. DT03
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie 0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017 0
Cluster assistenziale		Day Service 2019 0
		7008 Prestazioni esterne 2017
		6818 Prestazioni esterne 2019

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	1 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica								1
A01	43 Dirigente Medico	Anatomia Patologica								6
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								3 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								0
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio								1
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								9
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
TOTALE										20

(1) Organico per Laboratorio di Biologia Molecolare

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Anestesia e Rianimazione	Cod. 49
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 8
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 8
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale Terapia Intensiva

Day Service 2017 0
Prestazioni ambulatoriali 2017 0
Day Service 2019 0
Prestazioni ambulatoriali 2019 0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione (1)	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0,80	1,00	1,00	10	8	2	6	16
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	2,25	12	18	0	0	18
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		6	0	0	6
Rapporto nr. Infermieri per Medico										1,8
TOTALE										44

NOTE

(1) Fabbisogno Anestesisti per Guardia Ostetrica



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Sale Operatorie Garibaldi-Nesima	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:		0 di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:		0 di cui Posti letto DH/DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/12		
Cluster assistenziale			

Interventi chirurgici 2017

Interventi chirurgici 2019

0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione punto guardia h/24 x Ostr. E Ginec.	Dotazione organica complessiva
A01	2 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione								0
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								20
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								2
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								44
A09	155 Operatore Socio Sanitario									3
A04	180 Ausiliario Specializzato									7
TOTALE										76

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,2

NOTE

Dieci sale operatorie funzionanti dal lunedì al venerdì h. 10 e sabato h. 6, oltre a Recovery Room Parametro per sala operatoria da linee guida = 1 medico anestesista + 2 infermieri. Pertanto totale ore annue medici = (56 ore sett. x 48 sett. x 10 = 26.880); totale ore annue infermieri = (56 ore sett. x 48 sett. x 10 x 2 = 53.760). Conseguentemente, il fabbisogno è pari a 20 medici (26.880/1360) e 37 infermieri (53.760/1.450), compresa la Recovery room e la Holding room. A queste ultime occorre aggiungere il personale infermieristico addetto alla sterilizzazione, individuato in 7 unità

Richiesta Calabrese + 2 unità



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cardiologia con Unità Coronarica (Cardiologia) Cod. 08	
Presidio:	Garibaldi Nesima	
Classificazione:	U.O.C.	Posti letto totali 8
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto ordinari 8
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto DHVDS 0
		di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 61
Cluster assistenziale	Specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017 5.844
		Day Service 2019 3
		Prestazioni ambulatoriali 2019 5.232

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								1
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,38	0,38	0,38	8	3	4	1	8
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								1 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	6	6	3	15
A05	133 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
TOTALE										30

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,88

(1) Un Medico cardiologo per Cardiologia, delib. GRG 384

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cardiologia con Unità Coronarica (UTIC)	Cod.	50
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	6
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0	Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	3 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia								0
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,80	1,00	0,90	10	5	5	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	12	0	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		5	0	0	5
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE
										30

NOTE
Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Generale ad indirizzo oncologico	Cod. 09
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 30
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 28
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHADS 2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017 45 Day Service 2019 17
Prestazioni ambulatoriali 2017 5.737 Prestazioni ambulatoriali 2019 4.673

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	4 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale								1
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	6	11	0	0	11
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,66	0,66	0,66	12	20	0	0	20
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,200		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
TOTALE										43

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,82

NOTE



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Pediatrica	Cod.	11
Presidio:	Garibaldi Nesima		
Classificazione:	U.O.C.	Posti letto totali	8
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto ordinari	6
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto DHVDS	2
		di cui Posti letto post-accuie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	274
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	1.080
		Day Service 2019	339
		Prestazioni ambulatoriali 2019	1.004

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	5 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica								1
A01	47 Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	0,50	0,51	0,50	10	4	6	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,75	0,96	0,96	12	8	2	0	10
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		1	0	0	1
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE
1,00										24

NOTE

Organizzazione delle attività mediche basata su guardia attiva h/24 a copertura P.S. pediatrico



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Toracica	Cod.	13
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	16
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	15
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DH\DS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 2 Day Service 2019 13
Prestazioni ambulatoriali 2017 677 Prestazioni ambulatoriali 2019 609

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali (1)	Dotazione organica complessiva
A01	7 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica								1
A01	49 Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	0,38	0,50	0,50	6	8	0	0	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	12	0	3	15
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,225		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
TOTALE										31

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,88

(1) Integrazione personale infermieristico per ambulatorio interni di "Broncoscopia"

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Direzione Medica di Presidio	Cod.	GX21
Presidio:	Garibaldi Nesima		0
Classificazione:	U.O.C.	di cui	Posti letto ordinari
Dipartimento:	Servizi	di cui	Posti letto DHDS
Attiva:	1/1/2021	di cui	Posti letto post-accuzie
			0

Modello organizzativo	Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
Cluster assistenziale	Prestazioni ambulatoriali 2017	0	Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	11 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero								1
A01	53 Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero				4				4
A06	104 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								4
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								11
A05	126 Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista								2
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale									1
A10	146 Assistente Amministrativo									2
A09	155 Operatore Socio Sanitario									2
A09	158 Operatore Tecnico	Addeito al CED								6
A10	179 Coadiutore Amministrativo									2
A04	180 Ausiliario Specializzato									9
TOTALE										45

NOTE



DESCRIZIONE S

Unità Operativa:	Gastroenterologia	Cod.	58
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	2
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	1
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVDS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/12 con reperibilità

Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017

203

Day Service 2019

116

Prestazioni ambulatoriali 2017

7843

Prestazioni ambulatoriali 2019

7537

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	14 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia								1
A01	57 Dirigente Medico	Gastroenterologia	0,20	0,25	0,25	6	1	5	1	7
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	5	2	3	2	7
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,20		0	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	1	1
TOTALE										17

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,00

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Geriatria	Cod.	21
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	18
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	18
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1 / 1 / 2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h / 24 con reperibilità	Day Service 2017	23
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	627
		Day Service 2019	31
		Prestazioni ambulatoriali 2019	1216

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201 / 2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	15 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria								1
A01	58 Dirigente Medico	Geriatria	0,25	0,29	0,29	6	5	1	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	14	0	0	14
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
TOTALE										30

Rapporto nr. Infermieri per Medico 2,33

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Ginecologia ed Ostetricia	Cod.	37
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	42
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	38
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHVDS	4
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo	0	Day Service 2017	160
Cluster assistenziale	Specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017	12.562
		Day Service 2019	160
		Prestazioni ambulatoriali 2019	12.487

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	32 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia								1
A01	75 Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia								20
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								2
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								2
A05	120 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica								1
A05	121 Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica								35
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								2
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								34
A10	146 Assistente Amministrativo									3
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		9	0	0	15
TOTALE										123

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,70

NOTE

Fabbisogno determinato con riferimento a D.A. 1521/2013 (Decreto Puntì nascita). E' prevista anche la dotazione organica del centro di Procreazione Medicalmente Assistita. Compreso organico UOS "Ginecologia Oncologica" e "Fisiopatologia del Pavimento Pelvico"



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Pronto Soccorso Ostetrico	Cod.	37
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva		
Cluster assistenziale			

0 Accessi Pronto Soccorso 2017 13.850 Accessi Pronto Soccorso 2019 12.835
 Prestazioni di Pronto Soccorso 2017 47.213 Prestazioni di Pronto Soccorso 2019 56.872

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	75 Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia								8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A05	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								12
A09	121 Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica								6
A04	155 Operatore Socio Sanitario									0
	180 Ausiliario Specializzato									0
Rapporto nr. Infermieri per Medico										1,50
TOTALE										30

NOTE

Fabbisogno determinato in rapporto al numero di accessi al Pronto Soccorso Ostetrico e prevedendo, pertanto, 7 medici oltre al responsabile (fino a 15.000 accessi) e di 12 fra infermieri ed ostetriche, oltre ad ulteriori sei unità infermieristiche per il triage.

Qualifiche	Degenza 42 posti letto	Pronto Soccorso Ostetrico	Sale Parto	Sale Operatorie	Ambulatori	PMA	Attività Amministrativa	Endometriosi	TOTALE
Dirigente Medico Direttore	1								1
Dirigente Medico	15	8			2	1		2	28
Psicologo						1		1	2
Coordinatore Ostetriche	0	1							1
Ostetriche	12	6	18		2	2		1	41
Coordinatore Infermieri	1		2						3
Infermieri	21	12		9	2	1		2	47
Biologo						2			2
Operatore Socio-Sanitario	6								6
Ausiliario Specializzato	6		12						18
Assistente Amministrativo						1	1	1	3
Data Manager							1		1
									153



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Malattie Apparato Respiratorio con UTIR	Cod.	68
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	22
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	21 di cui
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/24 con guardia attiva
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 42 Day Service 2019 73
Prestazioni ambulatoriali 2017 5497 Prestazioni ambulatoriali 2019 6121

6 posti letto di semintensiva (cod. 94)

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	16 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio								1
A01	59 Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	0,25	0,29	0,29	8	5	0	1	6 (1)
A01	59 Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	0,80	1,00	0,80		5	0	0	5 (2)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	17	0	0	17 (1)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,75		11	0	0	11 (2)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	1	4
TOTALE										52

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,55

(1) Organico per posti letto ordinari

(2) Organico per posti letto di semintensiva

NOTE

La determinazione del fabbisogno è comprensiva dell'Unità di terapia Intensiva Respiratoria (UTIR)



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Malattie Endocrine, del ricambio e della nutrizione	Cod.	19
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	21
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	19
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	455
Cluster assistenziale	Medica specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	29.955
		Day Service 2019	488
		Prestazioni ambulatoriali 2019	32.285

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	56 Dirigente Medico	Endocrinologia	0,25	0,29	0,29	6	6	0	4	10 (2)
A06	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,70	12	15	0	4	19
A05	117 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico								1
A05	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
TOTALE										43
192	Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Endocrinologia								1 (1)
195	Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Endocrinologia								8

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,90

- (1) Struttura a Direzione Universitaria
- (2) Da organico integrativo attività ambulatoriali detratto FTE Medici Universitari in convenzione
- (3) Attività svolta con supporto di personale universitario in convenzione. Prestazioni riferite alla branca di Endocrinologia, a cui vanno aggiunte 14.014 prestazioni di laboratorio nel 2019

NOTE

L'organico non tiene conto dei fabbisogni delle UOSD "Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità" e "Diabetologia Pediatrica", i cui organici vengono determinati a parte



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Centro Antidiabetico e per il trattamento dell'obesità	Cod.	19
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo h/12		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	15940
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	13917

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	56 Dirigente Medico	Endocrinologia							2	2
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								1
TOTALE										6
195	Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Endocrinologia								1

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Diabetologia Pediatrica	Cod.	19
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	56 Dirigente Medico	Endocrinologia								2
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	126 Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE
										6

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Malattie Infettive e Tropicali	Cod.	24
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	22
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	20
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DHDS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	60
Cluster assistenziale	Elevata specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	11.804
		Day Service 2019	46
		Prestazioni ambulatoriali 2019	11.973

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	60 Dirigente Medico	Malattie Infettive	0,40	0,50	0,50	8	11	0	2	13
A11	92 Dirigente Sanitario Biologo	Biologia								1 (2)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								2
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	0,96	0,96	12	21	0	4	25
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,20	0,20	0,20		4	0	0	4
TOTALE										
										52
191	Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive								1 (1)
194	Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Malattie Infettive								4
Rapporto nr. Infermieri per Medico										
1,92										

(1) Struttura a Direzione Universitaria

(2) Unità per le emergenze infettivologiche e COVID 19

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa: Medicina Generale

Presidio: Garibaldi Nesima

Classificazione: U.O.C.

Dipartimento: Medicine

Attiva: 1/1/2021

Cod. 26

Posti letto totali

di cui Posti letto ordinari

di cui Posti letto DHDS

di cui Posti letto post-acute

Modello organizzativo h/24 con reperibilità

Cluster assistenziale Specialità di base

Day Service 2017

Prestazioni ambulatoriali 2017

1.071

Day Service 2019

Prestazioni ambulatoriali 2019

812

2.195

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,24	0,25	0,25	6	5	0	1	6
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,80	1,00	0,80		3			3
A01	86 Dirigente Medico	Angiologia								2
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,50	0,66	0,66	12	16	0	1	17
A09	155 Operatore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,75		7			7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
			0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
TOTALE										
										47
190	Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Medicina Interna								1
193	Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Medicina Interna								3

Rapporto nr. Infermieri per Medico

(1) Struttura a Direzione Universitaria

(2) Organico UOS "Angiologia"

(3) Organico posti letto di semintensiva

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Neurochirurgia	Cod. 30
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 20
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 20
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DHDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 14
Cluster assistenziale	Elevata specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017 1.910
		Day Service 2019 72
		Prestazioni ambulatoriali 2019 2.609

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	25 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia								1
A01	68 Dirigente Medico	Neurochirurgia	0,51	0,75	0,75	10	15	0	0	15
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	1,00	0,96	12	19	0	0	19
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								7 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		6	0	0	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,20	0,20	0,20		4	0	0	4
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE 53
1,27										

(1) Personale di sala operatoria

NOTE

Due sedute di sala operatorie giornaliere per 5 giorni settimanali (50 ore settimanali per sala operatoria). Organico infermieristico determinato in numero di 7 unità (100*2 unità*48 settimane = 9600 ore / 1450 ore annue = 6,62 unità)



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Oftalmologia	Cod.	34
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	4
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	2
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DHDS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/12 con reperibilità
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 3.262 Day Service 2019 4.113
Prestazioni ambulatoriali 2017 12.059 Prestazioni ambulatoriali 2019 14.879

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	29 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia								1
A01	72 Dirigente Medico	Oftalmologia	0,44	0,50	0,50	6	2	4	3	9
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								14
A05	127 Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista								5
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,00		0	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	1	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,56										TOTALE
										31

NOTE

Personale infermieristico calcolato con riferimento alle attività di sala operatoria, ambulatoriali e di Day Service, come segue: Sala operatoria (36 ore settimanali * 52 settimane * 3 sale * 2 infermieri) = 7 unità; Ambulatori e Day Service = 7 unità. L'area di degenza è comune con l'ORL e, pertanto, non necessita di ulteriori unità di personale infermieristico



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Oncoematologia	Cod.	66
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	8
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHVS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 364 Day Service 2019 381
Prestazioni ambulatoriali 2017 3.781 Prestazioni ambulatoriali 2019 4.045

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	12 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia								1
A01	55 Dirigente Medico	Ematologia	0,51	0,75	0,75	6	6	0	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	1,00	1,00	12	8	4	0	12
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico										2,00
NOTE										TOTALE 24



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Oncoematologia	Cod. 66
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 8
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 6
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHDS 2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie 0

Modello organizzativo Guardia attiva h24
Cluster assistenziale Area Semintensiva

Day Service 2017
Prestazioni ambulatoriali 2017

Day Service 2019
Prestazioni ambulatoriali 2019

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	12 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia								1
A01	55 Dirigente Medico	Ematologia	0,8	1,00	0,90	10	7	3	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	2,25	12	18	0	0	18
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico										1,80
TOTALE										34

NOTE

La U.O.C. ha in programma l'attivazione delle procedure autotrapiantologiche, pertanto è da considerare ad elevata assistenza



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Oncologia	Cod.	64
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	24
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	20
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHNS	4
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 931 **Day Service 2019** 1.049
Casi Day Service 2017 **Casi Day Service 2019**
Prestazioni ambulatoriali 2017 5.761 **Prestazioni ambulatoriali 2019** 6.093

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	30 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica								1
A01	73 Dirigente Medico	Oncologia Medica	0,3	0,38	0,38	6	9	0	4	13 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,7	0,75	0,75	12	18	0	4	22
A09	198 Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager								4
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
TOTALE										51

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,69

(1) Integrazione organica determinata in rapporto al numero delle attività ambulatoriali, dei casi trattati in Day Service e del relativo nr. di accessi

NOTE



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Otorinolaringoiatria	Cod.	38
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	8
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DHVS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità
Cluster assistenziale Media specialità

Day Service 2017 168 Day Service 2019 128
Prestazioni ambulatoriali 2017 10.885 Prestazioni ambulatoriali 2019 11.421

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	33 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria								1
A01	76 Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	0,44	0,50	0,50	6	4	2	2	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	6	6	2	14
A05	134 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista								1
A05	129 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista								2
A05	130 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista								3
A05	131 Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista								3
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,75										TOTALE 36

NOTE

Organico infermieristico per l'area della degenza, compresa degenza Oculistica. Nella determinazione del fabbisogno è compreso l'organico della U.O.S. di Audiologia



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Pediatria	Cod. 39
Presidio:	Garibaldi Nesima	18
Classificazione:	U.O.C.	17
Dipartimento:	Materno-Infantile	1
Attiva:	1/1/2021	0

Modello organizzativo
Cluster assistenziale

h/24 con guardia attiva
Media specialità

Day Service 2017 216
Prestazioni ambulatoriali 2017 1.199
Day Service 2019 238
Prestazioni ambulatoriali 2019 1.121

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	35 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria								1
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria	0,31	0,38	0,38	8	7	1	0	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								1
A02	112 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	0,70	0,75	0,75	12	7		0	7
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,225		4	0	0	4
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
TOTALE										31

Rapporto nr. Infermieri per Medico

0,88

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Pronto Soccorso Pediatrico con Osservazione Breve

Unità Operativa:	Intensiva Pediatrica	Cod. 39	Posti letto totali	4
Presidio:	Garibaldi Nesima	di cui	Posti letto ordinari	4 (Posti letto di OBI Pediatrica)
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui	Posti letto DHDS	0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui	Posti letto post-acute	0
Attiva:	1/1/2021			
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	0	Accessi Pronto Soccorso 2017	32.361
Cluster assistenziale			Prestazioni di Pronto Soccorso 2017	89.999
			Accessi pronto Soccorso 2019	33.594
			Prestazioni di Pronto Soccorso 2019	93.987

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day Service	Dotazione organica complessiva
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria								14
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								21
A02	112 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico								10
A09	155 Operatore Socio Sanitario									0
A04	180 Ausiliario Specializzato									10
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE
2,21										56

NOTE

Fabbisogno determinato in rapporto al numero di accessi al Pronto Soccorso Pediatrico e prevedendo, pertanto, 11 medici per 33.594 accessi (2019) e di 22 infermieri (escluso il triage). Il suddetto organico viene incrementato, in presenza dei posti letto di OBI, allocati in locali adiacenti al PS Pediatrico, di 3 unità mediche e di 4 unità infermieristiche, oltre che di 5 ulteriori unità infermieristiche per il Triage



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Radiodiagnostica	Cod. 69
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 1
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHDS 1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017 183
Cluster assistenziale		Prestazioni esterne 2017 8.996
		Day Service 2019 160
		Prestazioni esterne 2019 7.983

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	36 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica								1
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								18
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								6
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia								2
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								24
A09	158 Operatore Tecnico	Addetto al CED								2
A04	180 Ausiliario Specializzato									3
TOTALE										57

NOTE

Compreso l'organico della UOS "Radiologie per le elevate specialità" e della istituzione U.O.S. "Radiologia Interventistica Oncologica"



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Farmacia Ospedaliera	Cod. SX11
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo
Cluster assistenziale

Day Service 2017 0
Prestazioni ambulatoriali 2017 0
Day Service 2019 0
Prestazioni ambulatoriali 2019 0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A07	90 Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera								1
A07	91 Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera								11
A07	91 Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera								3 (1)
A07	91 Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera								1 (2)
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								5 (1)
A09	169 Operatore Tecnico	Magazziniere								10
A09	173 Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia								9
TOTALE										40

(1) Per le attività dell'Unità Farmaci Antiblastici, come da linee guida Assessoriali

(2) Per le attività di Radiofarmaco in Medicina Nucleare

NOTE

L'organico amministrativo del Servizio di Farmacia è ricompreso all'interno della scheda 110 "Servizi amministrativi e generali"



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Medicina Nucleare	Cod. DT61
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DHVDS 0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0

Modello organizzativo h/12

Cluster assistenziale

Day Service 2017

Prestazioni esterne 2017

6.355

Day Service 2019

Prestazioni esterne 2019

0

7.413

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	21 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare								1
A01	64 Dirigente Medico	Medicina Nucleare								4
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								2
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								7
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
TOTALE										14

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Servizio di Radioterapia	Cod. DT70	
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni esterni 2017	19.991
		Day Service 2019	0
		Prestazioni esterni 2019	20.388

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	37	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa								1
A01	80	Dirigente Medico								5
A02	108	Collaboratore Professionale Sanitario "senior"								0
A02	109	Collaboratore Professionale Sanitario								3
A05	114	Collaboratore Professionale Sanitario "senior"								1
A05	115	Collaboratore Professionale Sanitario								8
A04	180	Ausiliario Specializzato								1
TOTALE										19

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Terapia Intensiva Neonatale con Neonatologia (TIN)	Cod.	73
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	10
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari	10
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	24 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia								1
A01	67 Dirigente Medico	Neonatologia	0,80	1,00	0,90	10	9	1	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	20	0	0	20
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		8	0	0	8
TOTALE										42

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,00

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Terapia Intensiva Neonatale con Neonatologia (Neonatologia)	Cod.	62
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	14
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari	14
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DH/DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Elevata specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	885
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	931

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	67 Dirigente Medico	Neonatologia								0
A01	67 Dirigente Medico	Neonatologia	0,51	0,75	0,51	8	7	1	0	8
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,96	1,75	0,75	12	11	0	0	11
A02	112 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico			0,75		11			11
A05	147 Operatore Professionale	Puericultrice								2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,20	0,20	0,20		3	0	0	3
Rapporto nr. Infermieri per Medico										TOTALE
2,75										38

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Urologia	Cod. 43
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali 22
Classificazione:	U.O.C.	di cui Posti letto ordinari 20
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DHADS 2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017 522
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017 4.172
		Day Service 2019 657
		Prestazioni ambulatoriali 2019 4.042

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	38 Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia								1
A01	81 Dirigente Medico	Urologia	0,44	0,50	0,50	6	11	0	1	12
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	12	17	0	2	19
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,225		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		3	0	0	3
TOTALE										41

Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,58

NOTE



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Dermatologia	Cod. 52
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 1
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS 1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie 0

Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	208	Day Service 2019	224
Cluster assistenziale	Medica specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	5.715	Prestazioni ambulatoriali 2019	6.720

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	51 Dirigente Medico	Dermatologia								1
A01	51 Dirigente Medico	Dermatologia	0,20	0,25	0,25	2	0	2	1	3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,75	0	1	0	2	3
TOTALE										7

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,00

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Epatologia	Cod.	26
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	6
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	5
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo h/24 con reperibilità
Cluster assistenziale specialità di base

Day Service 2017 150 Day Service 2019 88
Prestazioni ambulatoriali 2017 5.839 Prestazioni ambulatoriali 2019 5.114

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								1
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,24	0,25	0,25	6	2	3	1	6
A01	57 Dirigente Medico	Gastroenterologia						1		1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,50	0,66	0,66	12	4	8	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
TOTALE										24

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,00

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Hospice adulti	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	12 Posti letto tecnici
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0

Modello organizzativo h/12 con reperibilità
Cluster assistenziale

Day Service 2017 308 Day Service 2019 362
Prestazioni ambulatoriali 2017 1.105 Prestazioni ambulatoriali 2019 1.175

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								1
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale								1
A01	84 Dirigente Medico	Cure Palliative								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								2
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								10
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario									10
TOTALE										28

NOTE



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Hospice pediatrico	Cod.	0
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	5 Posti letto tecnici
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DHVS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0

Modello organizzativo h/12 con reperibilità
Cluster assistenziale

Day Service 2017	0	Day Service 2019	0
Prestazioni ambulatoriali 2017	0	Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria								1
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								3
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								10
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario									5
TOTALE										21

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,50

NOTE



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Medicina in area critica		Cod.	26
Presidio:	Garibaldi Centro		Posti letto totali	24
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui	Posti letto ordinari	24 di cui
Dipartimento:	Medicine	di cui	Posti letto DHDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui	Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Specialità di base		Prestazioni ambulatoriali 2017	1.392
			Day Service 2019	0
			Prestazioni ambulatoriali 2019	1.681

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								1
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,25	0,29	0,29	8	6	2	0	8
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,80	1,00	0,80		3	0	0	3 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,68	0,75	0,68	12	14	0	0	14
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	1,75		7	0	0	7 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		7	0	0	7
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		4	0	0	4
TOTALE										45

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,75

(1) Personale per posti letto di semintensiva

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Nefrologia con Dialisi	Cod.	29
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	10
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	10
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	44
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	7.220
		Day Service 2019	3
		Prestazioni ambulatoriali 2019	10.745

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	66 Dirigente Medico	Nefrologia								1
A01	66 Dirigente Medico	Nefrologia	0,38	0,38	0,38	6	4	2	1	7
A01	50 Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare							1	1 (1)
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,75	0,75	12	8	4	4	16
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere							4	4 (2)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		3	0	0	3
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
TOTALE										35

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,29

- (1) Dirigente Medico Chirurgia Vascolare per attività connessa al PDTA FAV (nota DS 146/2020)
 (2) Infermieri per emodialisi

NOTE



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Ortopedia ad indirizzo oncologico e pediatrico	Cod.	36
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	17
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	15
Dipartimento:	Chirurgie	di cui Posti letto DH\DS	1
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	1
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	152
Cluster assistenziale	Specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017	3.843
		Day Service 2019	112
		Prestazioni ambulatoriali 2019	4.002

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia								1
A01	74 Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	0,25	0,36	0,36	6	6	0	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,60	0,66	0,66	12	11	1	2	14 (1)
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
TOTALE										29

(1) Compreso personale infermieristico sala gessi
Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,33

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Radiodiagnostica Senologica	Cod.	DT69
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Scienze Radiologiche	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	81
Cluster assistenziale		Prestazioni esterne 2017	4.711
		Day Service 2019	79
		Prestazioni esterne 2019	4.967

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali	Dotazione organica complessiva
A01	79 Dirigente Medico									1
A01	79 Dirigente Medico	Radiodiagnostica								3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Radiodiagnostica								3
A05	115 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
		Tecnico Sanitario di Radiologia Medica								5
TOTALE										12

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Reumatologia	Cod.	71
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	2
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Medicine	di cui Posti letto DH\DS	2
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	264
Cluster assistenziale	Media specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017	4.241
		Day Service 2019	251
		Prestazioni ambulatoriali 2019	4.817

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna								2
A01	85 Dirigente Medico	Reumatologia	0,20	0,25	0,25	2	1	1	0	2
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,40	0,68	0,68	2	1	1	0	2
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,00		0	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	1	1
TOTALE										7

Rapporto nr. Infermieri per Medico

0,50

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Rianimazione Pediatrica	Cod.	49
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	4
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui	Posti letto ordinari
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui	Posti letto DHNS
Attiva:	1/1/2021	di cui	Posti letto post-acuzie
			0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Terapia Intensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione								0
A01	44 Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0,80	1,00	0,90	10	4	6	0	10
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,20	2,00	12	8	4	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		1	0	0	1
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,75	0,75	0,75		3	0	0	3
TOTALE										27

Rapporto nr. Infermieri per Medico

1,20

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Thalassemia	Cod. 18
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali 6
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari 0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DHVS 6
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute 0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017 513
Cluster assistenziale	Medici specialità	Prestazioni ambulatoriali 2017 5.452
		Day Service 2019 539
		Prestazioni ambulatoriali 2019 5.871

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	55 Dirigente Medico	Ematologia								2
A01	78 Dirigente Medico	Pediatria	0,38	0,38	0,38	0	2	0	2	3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,70	0,70	0,70	0	4	0	2	6
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico 1,20										TOTALE 13

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Medicina Interna P.O. "Garibaldi-Centro"	Cod.	26
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	16
Classificazione:	U.O.S.	di cui Posti letto ordinari	16
Dipartimento:		di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-accuie	0
Modello organizzativo	h/24 con guardia attiva	Day Service 2017	45
Cluster assistenziale	Semintensiva	Prestazioni ambulatoriali 2017	880
		Day Service 2019	1
		Prestazioni ambulatoriali 2019	603

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,8	1,00	0,80	6	13	0	0	13
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	1,75	2,25	1,75	12	28	0	0	28
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		5	0	0	5
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		2	0	0	2
TOTALE										49

Rapporto nr. Infermieri per Medico

2,15

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Cardiologia Pediatrica	Cod.	08
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Materno-Infantile	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	0
Modello organizzativo	h/12	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								1
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								3
Rapporto nr. Infermieri per Medico										1,00
TOTALE										7

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Chirurgia Epato-bilio-pancreatica	Cod.	09
Presidio:	Garibaldi Nesima	Posti letto totali	6
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	6
Dipartimento:	Oncologico	di cui Posti letto DH/DS	0
Attiva:	1/7/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Specialità di base	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	6	6	4	0	0
A01	46 Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,36	0,36	0,36	6	6	4	0	6
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	0,66	0,66	0,66	12	4	8	0	1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,66	0,66	0,66	12	4	8	0	12
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,15		1	0	0	1
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		1	0	0	1
Rapporto nr. Infermieri per Medico										2,00
TOTALE										21

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Ortopedia Traumatologica	Cod.	36
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH/DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	74 Dirigente Medico									3
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ortopedia e Traumatologia								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								0
A09	155 Operatore Socio Sanitario	Infermiere								0
A04	180 Ausiliario Specializzato									0
Rapporto nr. Infermieri per Medico										0,00
TOTALE										3

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Riabilitazione Cardiologica	Cod.	56
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	10
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Emergenza	di cui Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acuzie	10
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale	Riabilitazione	Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia								0
A01	45 Dirigente Medico	Cardiologia	0,16	0,20	0,18	6	2	4	0	6
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia								1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,39	0,50	0,45	12	5	7	0	12
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione								2
A09	135 Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista								1
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,20		2	0	0	2
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	0	0
TOTALE										25

Rapporto nr. Infermieri per Medico 2,00

NOTE

Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Rischio clinico, Educazione Sanitaria e promozione della salute aziendale	Cod.	SZ90
Presidio:	Garibaldi Centro	Posti letto totali	0
Classificazione:	U.O.S.D.	di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:	Servizi	di cui Posti letto DHVDS	0
Attiva:	1/1/2021	di cui Posti letto post-acute	0
Modello organizzativo		Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	53 Dirigente Medico									1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero								1
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere								1
A10	146 Assistente Amministrativo	Infermiere								1
TOTALE										4

NOTE
Nessuna nota



DESCRIZIONE STRUTTURA

Unità Operativa:	Lungodegenti "Garibaldi-Nesima"	Cod.	60
Presidio:	Garibaldi Nesima		
Classificazione:	U.O.S.	Posti letto totali	10
		di cui Posti letto ordinari	0
Dipartimento:		Posti letto DH\DS	0
Attiva:	1/1/2023	di cui Posti letto post-acuzie	10
Modello organizzativo	h/24 con reperibilità	Day Service 2017	0
Cluster assistenziale		Prestazioni ambulatoriali 2017	0
		Day Service 2019	0
		Prestazioni ambulatoriali 2019	0

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Par. min.	Par. max.	Par. utilizzato	Organico minimo	Dotazione organica parametrizzata	Integr. Minimo	Integrazione attività ambulatoriali / Day	Dotazione organica complessiva
A01	62 Dirigente Medico	Medicina Interna	0,13	0,13	0,13	6	1	5	0	0
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere								0
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	0,38	0,38	0,38	12	4	8	0	0
A09	155 Operatore Socio Sanitario		0,15	0,30	0,30		3	0	0	0
A04	180 Ausiliario Specializzato		0,15	0,15	0,15		0	0	0	0
TOTALE										
0										

Rapporto nr. Infermieri per Medico

####

NOTE

Nessuna nota

Unità Operativa: **Servizi Amministrativi e Generali** (*)
 Presidio: **Garibaldi Centro**
 Classificazione:
 Dipartimento:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

	Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A10	99	Dirigente Amministrativo		7
A10	102	Dirigente Professionale Ingegnere		3
A10	122	Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		12
A10	123	Collaboratore Amministrativo Professionale		19
A09	136	Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	2
A10	183	Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	2
A09	138	Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	2
A09	140	Assistente Tecnico	Geometra	4
A09	141	Assistente Tecnico	Perito Industriale	1
A09	145	Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	4
A09	148	Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	8
A10	146	Assistente Amministrativo		33
A09	149	Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico Impiantista	0
A09	150	Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	1
A09	152	Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	2
A09	158	Operatore Tecnico	Addetto al CED	13
A09	159	Operatore Tecnico	Centralinista	12
A09	163	Operatore Tecnico	Muratore	1
A09	164	Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	1
A09	167	Operatore Tecnico	Giardiniere	0
A09	168	Operatore Tecnico	Autista	4
A10	179	Coadiutore Amministrativo		35
A10	181	Commesso		8
				174

Unità Operativa: **Staff Direzione generale**
 Presidio: **Garibaldi Centro**
 Classificazione:
 Dipartimento:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

	Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A10	97	Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1
A10	98	Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		1
A10	99	Dirigente Amministrativo	Area Comunicazione	1
A09	101	Dirigente Tecnico Sociologo		1
A01	44	Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	1
A10	123	Collaboratore Amministrativo Professionale		4
A09	138	Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	3
A10	184	Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	1
A10	188	Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	1
A10	187	Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	1
A09	142	Assistente Tecnico	Programmatore	4
A10	146	Assistente Amministrativo		5
A09	158	Operatore Tecnico	Addetto al CED	2
A09	174	Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	2
A10	179	Coadiutore Amministrativo		2
A10	196	Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	0
A10	189	Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	1
				31

Nell'organico "Staff Direzione Generale" sono considerate le seguenti strutture - linee di attività:

1. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali
2. Comunicazione Istituzionale
3. Coordinamento Sale Operatorie
4. Energy management
5. Formazione
6. Gestione Sistemi Informatici
7. Internal Audit
8. Internazionalizzazione e ricerca sanitaria
9. GPDR
10. Ufficio SDO



Unità Operativa: **Direzione Sanitaria Aziendale**
 Presidio: **Garibaldi Centro**
 Classificazione:
 Dipartimento:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A06	93 Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	6
A06	94 Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	4
A01	54 Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3
A01	83 Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	2
A06	104 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	2
A06	105 Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1
A06	107 Dirigente della professione di assistente sociale		1
A02	108 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	3
A02	109 Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	8
A05	114 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	1
A05	116 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	1
A05	118 Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	1
A05	119 Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	14
A10	123 Collaboratore Amministrativo Professionale		2
A08	125 Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	8
A10	196 Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	1
A10	186 Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	2
A09	142 Assistente Tecnico	Programmatore	2
A10	146 Assistente Amministrativo		4
A10	181 Commesso		1
			67

Nell'organico "Direzione Sanitaria Aziendale" sono considerate le seguenti strutture - linee di attività:

1. Servizio di Psicologia
2. Servizio delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
3. Servizio delle Professioni Tecnico-Sanitarie e della Riabilitazione
4. Servizio Sociale
5. Fisica Sanitaria
6. Segreteria Amministrativa e Tecnica del Direttore Sanitario Aziendale
7. UFFICIO SDO
8. Igiene ed Organizzazione dei servizi ospedalieri
9. Bad Manager
10. CAO



Unità Operativa: **Direzione Generale ed Amministrativa**
 Presidio: **Garibaldi Centro**
 Classificazione:
 Dipartimento:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE (D.A. 2201/2019)

	Cod.	Profilo	Disciplina	Dotazione organica complessiva
A01	63	Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2
A10	102	Dirigente Professionale Ingegnere		1
A10	103	Dirigente Professionale Avvocato		1
A02	109	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	2
A10	123	Collaboratore Amministrativo Professionale		4
A09	137	Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	1
A09	141	Assistente Tecnico	Perito Industriale	1
A09	142	Assistente Tecnico	Programmatore	1
A10	146	Assistente Amministrativo		6
A10	179	Coadiutore Amministrativo		1
A10	181	Commesso		2
A10	182	Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	2
				24

Nell'organico "Direzione Generale ed Amministrativa" sono considerate le seguenti strutture - linee di attività:
 Segreteria Tecnica ed Amministrativa Direzione Generale ed Amministrativa
 Servizio Legale e Contenzioso
 Servizio Prevenzione e Protezione
 Ufficio del Medico Competente

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO 31 DICEMBRE 2020 (A tempo indeterminato)	DIFFERENZA 31 DICEMBRE 2020	PROGRAMMAZIONE 2021	PROGRAMMAZIONE 2022	PROGRAMMAZIONE 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatría	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina del Lavoro	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Nefrologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatalogia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	A01	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neuroradiologia	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	A01	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	A01	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	A01	6	4,00	2,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	A01	81	62,00	19,00	16,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Cardiologia	A01	49	29,00	20,00	12,00	7,00	1,00
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	A01	29	21,00	8,00	7,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	A01	10	7,00	3,00	2,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	3	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	A01	8	5,00	3,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	A01	12	11,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dermatologia	A01	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Scienza dell'alimentazione e dietetica	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	7	6,00	1,00			0,00
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	A01	3	0,00	3,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ematologia	A01	12	6,00	6,00	3,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Endocrinologia	A01	14	7,00	7,00	7,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Gastroenterologia	A01	8	5,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Geriatría	A01	6	4,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	A01	11	8,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	A01	13	10,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	30	23,00	7,00	7,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	A01	44	36,00	8,00	8,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	A01	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	A01	4	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	A01	8	5,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Nefrologia	A01	8	6,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Neonatalogia	A01	18	15,00	3,00	2,00	1,00	0,00

			PROGRAMMAZIONE FABBRIGNO 2021-2023 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO 31 DICEMBRE 2020 (A tempo indeterminato)	DIFFERENZA 31 DICEMBRE 2020	PROGRAMMAZIONE 2021	PROGRAMMAZIONE 2022	PROGRAMMAZIONE 2023
Dirigente Medico	Neurochirurgia	A01	15	13,00	2,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Neurologia	A01	13	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Neuroradiologia	A01	6	3,00	3,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Oftalmologia	A01	9	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	A01	13	9,00	4,00	3,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	A01	21	15,00	6,00	6,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	A01	28	20,00	8,00	6,00	0,00	2,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	A01	8	7,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Patologia Clinica	A01	17	13,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Pediatria	A01	27	19,00	8,00	5,00	2,00	1,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	A01	44	35,00	9,00	9,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Radioterapia	A01	5	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Urologia	A01	12	9,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Genetica Medica	A01	2	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	A01	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	A01	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Reumatologia	A01	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Angiologia	A01	2	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	A07	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	A07	15	11,00	4,00	3,00	1,00	0,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	A06	19	11,00	8,00	8,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	A06	6	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	A06	9	1,00	8,00	7,00	0,00	1,00
Dirigente Sanitario Chimico		A06	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Pedagogista		A06	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		A10	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo		A10	8	3,00	5,00	5,00	0,00	0,00
Dirigente Tecnico Analista		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Tecnico Sociologo		A09	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere		A10	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato		A10	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	A06	4	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	A06	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni tecnico sanitarie	A06	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale		A06	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	A02	60	25,00	35,00	32,00	0,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	A02	940	816,00	124,00	98,00	18,00	8,00
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	A02	0	4,00	-4,00	-2,00	-1,00	-1,00
Operatore Professionale	Infermiere Generico	A02	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	A02	28	8,00	20,00	14,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	A05	0	1,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	A05	6	5,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	A05	69	53,00	16,00	12,00	4,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	A05	5	2,00	3,00	1,00	2,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	A05	54	41,00	13,00	13,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	A05	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	A05	18	13,00	5,00	3,00	2,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	A05	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	A05	41	28,00	13,00	12,00	0,00	1,00
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		A10	12	4,00	8,00	0,00	8,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		A10	30	17,00	13,00	13,00	0,00	0,00
Collaboratore Prof.le "senior"	Assistente Sociale	A08	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	A08	8	6,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	A05	5	1,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	A05	5	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Massaggiatore non vedente	A05	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	A05	2	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	A05	3	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	A05	3	0,00	3,00	2,00	1,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	A05	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	A05	3	0,00	3,00	2,00	0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	A05	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO 31 DICEMBRE 2020 (A tempo indeterminato)	DIFFERENZA 31 DICEMBRE 2020	PROGRAMMAZIONE 2021	PROGRAMMAZIONE 2022	PROGRAMMAZIONE 2023
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	A09	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	A09	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	A09	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	A09	5	3,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Professionale "senior"	Massaggiatore	A05	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Geometra	A09	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	A09	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Programmatore	A09	7	3,00	4,00	2,00	2,00	0,00
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	A09	4	0,00	4,00	3,00	1,00	0,00
Assistente Amministrativo		A10	56	35,00	21,00	15,00	5,00	1,00
Operatore Professionale	Puericultrice	A05	2	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	A09	8	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico Impiantista	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	A09	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Cuoco Diplomato	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	A09	2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario		A09	185	80,00	105,00	60,00	23,00	22,00
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		A09	0	1,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"		A10	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto al CED	A09	28	26,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Centralinista	A09	12	11,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Falegname	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Meccanico	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Fabbro	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Muratore	A09	1	2,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	A09	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Barbiere	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Elettricista	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Giardiniere	A09	0	2,00	-2,00	-2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Autista	A09	4	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	A09	10	8,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Cuoco	A09	0	1,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Cuciniere	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Idraulico	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	A09	9	2,00	7,00	7,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	A09	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		A10	41	36,00	5,00	3,00	2,00	0,00
Ausiliario Specializzato		A04	203	160,00	43,00	36,00	0,00	7,00
Commesso		A10	11	8,00	3,00	1,00	2,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	A10	2	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	A10	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	A10	1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Statistico	A09	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	A10	2	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	1	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	A10	1	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	A09	7	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00
			2639	1944	695	538	100	57

		PROGRAMMAZIONE 2021 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2021	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2021	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	1,00	0,00	1,00	Concorso per Direttore U.O.C.
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	1,00	0,00	1,00	Concorso per Direttore U.O.C.
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	16,00	0,00	16,00	Mobilità \ Concorso Pubblico Regionale
Dirigente Medico	Cardiologia	12,00	0,00	12,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Dermatologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	4,00	0,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ematologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Endocrinologia	7,00	0,00	7,00	5 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 2 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Medico	Gastroenterologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Geriatrica	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Malattie Infettive	3,00	1,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	7,00	0,00	7,00	5 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 2 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Medico	Medicina Interna	8,00	1,00	9,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	2,00	Entrambi i posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	3,00	1,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Nefrologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neonatologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neuroradiologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Oncologia Medica	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	6,00	0,00	6,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	6,00	0,00	6,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Patologia Clinica	4,00	0,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Pediatria	5,00	0,00	5,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	9,00	0,00	9,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Radioterapia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Urologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Reumatologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	3,00	0,00	3,00	2 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso pubblico, con riserva del 50% dei posti disponibili da destinare al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1,00	0,00	1,00	Concorso Pubblico
Dirigente Amministrativo		5,00	0,00	5,00	Concorso Pubblico \ Un posto riservato alle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017
Dirigente Professionale Ingegnere		1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	4,00	Concorso Pubblico
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	32,00	2,00	34,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	98,00	14,00	112,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	-2,00	1,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	14,00	0,00	14,00	Mobilità \ Concorso Pubblico

		PROGRAMMAZIONE 2021 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2021	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2021	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	-1,00	0,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	12,00	1,00	13,00	12 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	13,00	2,00	15,00	14 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 1 posto destinato a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	3,00	1,00	4,00	Mobilità
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	12,00	0,00	12,00	9 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 3 posti destinati a procedure di stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.Lgs. 75/2017
Collaboratore Amministrativo Professionale		13,00	1,00	14,00	11 posti a Mobilità \ Concorso Pubblico; 3 posti destinati a selezione interna ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 (20% dei posti disponibili)
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	2,00	2,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	4,00	1,00	5,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	2,00	0,00	2,00	Mobilità
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	2,00	1,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Tecnico	Geometra	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Tecnico	Perito Industriale	0,00	1,00	1,00	
Assistente Tecnico	Programmatore	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	3,00	0,00	3,00	Selezione Interna
Assistente Amministrativo		15,00	4,00	19,00	15 posti coperti attraverso Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 4 posti, pari al 20% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	4,00	1,00	5,00	Nr. 3 posti da coprire attraverso Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 2 posti, pari al 30% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Socio Sanitario		60,00	0,00	60,00	40 posti messi a Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 20 posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		-1,00	0,00	-1,00	
Operatore Tecnico	Addetto al CED	2,00	0,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Centralinista	1,00	1,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Giardiniere	-2,00	0,00	-2,00	
Operatore Tecnico	Autista	1,00	0,00	1,00	Posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Magazziniere	2,00	2,00	4,00	Nr. 3 posti riservati alle categorie protette. Nr. 1 posto, pari al 30% delle disponibilità, viene destinato alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Tecnico	Cuoco	-1,00	0,00	-1,00	

		PROGRAMMAZIONE 2021 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2021	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2021	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	7,00	0,00	7,00	Posti da coprire attraverso riqualificazione interna del personale in servizio
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	2,00	0,00	2,00	Posti da coprire attraverso riqualificazione interna del personale in servizio
Coadiutore Amministrativo		3,00	2,00	5,00	Nr. 4 posti riservati alle categorie protette. Nr. 2 posti, pari al 30% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Ausiliario Specializzato		36,00	22,00	58,00	30 posti messi a Mobilità \ Avviso Pubblico. Nr. 30 posti riservati alle categorie protette
Commesso		1,00	2,00	3,00	Posti riservati alle categorie protette
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso pubblico, con riserva del 50% dei posti disponibili da destinare al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2021

Costo totale dotazione organica	130.038.040,00 €
(+) IRAP	8.517.491,62 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.799.138,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	24.921.000,00 €
	111.109.393,62 €

		PROGRAMMAZIONE 2022 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2022	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2022	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cardiologia	7,00	0,00	7,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	1,00	1,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ematologia	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Endocrinologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Malattie infettive	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina Interna	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neonatologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neurologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Neuroradiologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Oncologia Medica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Pediatria	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Urologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Genetica Medica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	0,00	1,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	18,00	10,00	28,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	-1,00	0,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	1,00	0,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	4,00	0,00	4,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		8,00	0,00	8,00	Selezione Interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Tecnico	Programmatore	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Amministrativo		5,00	5,00	10,00	11 posti coperti attraverso Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 3 posti, pari al 20% delle disponibilità, vengono destinati alle procedure di selezione interna, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017
Operatore Professionale	Puericultrice	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Socio Sanitario		23,00	1,00	24,00	16 posti messi a Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 8 posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Giardiniere	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico	Magazziniere	0,00	1,00	1,00	Posto riservato alle categorie protette
Coadiutore Amministrativo		2,00	2,00	4,00	Nr. 2 posti riservati alla mobilità e nr. 2 posti riservati alle categorie protette
Ausiliario Specializzato		0,00	8,00	8,00	Posti riservati alle categorie protette
Commesso		2,00	0,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2022

Costo totale dotazione organica	134.998.540,00 €
(+) IRAP	8.842.404,37 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.321.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	25.909.000,00 €
	114.884.944,37 €

		PROGRAMMAZIONE 2023 POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	CESSAZIONI PREVISTE NEL CORSO DEL 2023	POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI DA COPRIRE NEL CORSO DEL 2023	MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI COMPLESSIVI DISPONIBILI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatría	0,00	1,00	1,00	Concorso Pubblico
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	0,00	1,00	1,00	Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cardiologia	1,00	1,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Dermatologia	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Medicina Interna	0,00	2,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Pediatria	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Cure Palliative	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Medico	Angiologia	2,00	0,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Dirigente della professione di assistente sociale		1,00	0,00	1,00	Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	3,00	2,00	5,00	Selezione interna
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	8,00	10,00	18,00	Selezione interna
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	-1,00	0,00	-1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	3,00	0,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	1,00	1,00	2,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		0,00	1,00	1,00	Selezione Interna
Collaboratore Amministrativo Professionale		0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	0,00	1,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Assistente Amministrativo		1,00	2,00	3,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	1,00	0,00	1,00	Posto riservato a categorie protette
Operatore Socio Sanitario		22,00	1,00	23,00	16 posti messi a Mobilità \ Concorso Pubblico. Nr. 7 posti riservati alle categorie protette
Operatore Tecnico	Addetto al CED	0,00	1,00	1,00	Posto riservato a categorie protette
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	0,00	1,00	1,00	Posto coperto attraverso riqualificazione personale interno
Coadiutore Amministrativo		0,00	2,00	2,00	Posti riservati alle categorie protette
Ausiliario Specializzato		7,00	8,00	15,00	Posti riservati alle categorie protette
Commesso		0,00	1,00	1,00	Posti riservati alle categorie protette
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	1,00	0,00	1,00	Mobilità \ Concorso Pubblico
		57	42	99	

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2023

Costo totale dotazione organica	
(+) IRAP	137.539.380,00 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	9.008.829,39 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	274.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	4.443.440,00 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	- €
	26.265.000,00 €
	116.113.769,39 €



ARNAS “GARIBALDI” – CATANIA

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE
2021-2023**

Allegato n. 2

alla deliberazione n. ~~1169~~ del ~~15/10/2021~~

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	DOTAZIONE ORGANICA 2021	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina del Lavoro	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Nefrologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neuroradiologia	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	A01	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	A01	6	5,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	A01	81	78,00	81,00	81,00
Dirigente Medico	Cardiologia	A01	49	41,00	48,00	49,00
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	A01	29	28,00	29,00	29,00
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	A01	10	9,00	9,00	10,00
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	A01	3	3,00	3,00	3,00
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	A01	8	7,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	A01	12	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Dermatologia	A01	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Scienza dell'alimentazione e dietetica	A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	A01	7	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	A01	3	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ematologia	A01	12	9,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Endocrinologia	A01	14	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	Gastroenterologia	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Geriatria	A01	6	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	A01	11	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	A01	13	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	A01	30	30,00	30,00	30,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	A01	44	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	A01	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Nefrologia	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Neonatologia	A01	18	17,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Neurochirurgia	A01	15	14,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Neurologia	A01	13	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Neuroradiologia	A01	6	5,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Odontoiatria	A01	0	0,00	0,00	0,00

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 (a regime)	DOTAZIONE ORGANICA 2021	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023
Dirigente Medico	Oftalmologia	A01	9	9,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	A01	13	12,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	A01	21	21,00	21,00	21,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	A01	28	26,00	26,00	28,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	A01	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Patologia Clinica	A01	17	17,00	17,00	17,00
Dirigente Medico	Pediatria	A01	27	24,00	26,00	27,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	A01	44	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Radioterapia	A01	5	5,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	Urologia	A01	12	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Genetica Medica	A01	2	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	A01	1	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Reumatologia	A01	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Angiologia	A01	2	0,00	0,00	2,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico		A01	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	A07	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	A07	15	14,00	15,00	15,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	A06	19	20,00	20,00	20,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	A06	6	6,00	6,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	A06	9	8,00	8,00	9,00
Dirigente Sanitario Chimico		A06	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Pedagogista		A06	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	A10	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		A10	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo		A10	8	8,00	8,00	8,00
Dirigente Tecnico Analista		A09	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Tecnico Sociologo		A09	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere		A10	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente Professionale Avvocato		A10	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	A06	4	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	A06	1	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni tecnico sanitarie	A06	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale		A06	1	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	A02	60	56,00	56,00	59,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	A02	940	915,00	933,00	941,00
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	A02	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Professionale	Infermiere Generico	A02	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	A02	28	22,00	25,00	28,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	A05	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	A05	6	5,00	6,00	6,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	A05	69	65,00	69,00	69,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	A05	5	3,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	A05	54	54,00	54,00	54,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	A05	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	A05	18	16,00	18,00	18,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	A05	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	A05	41	40,00	40,00	41,00
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		A10	12	4,00	12,00	12,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		A10	30	30,00	30,00	30,00
Collaboratore Prof.le "senior"	Assistente Sociale	A08	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	A08	8	8,00	8,00	8,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	A05	5	4,00	4,00	4,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	A05	5	5,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Massaggiatore non vedente	A05	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	A05	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	A05	3	3,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	A05	3	2,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	A05	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	A05	3	2,00	2,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	A05	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	A09	1	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	A09	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	A09	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	A09	5	5,00	5,00	5,00
Operatore Professionale "senior"	Massaggiatore	A05	0	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Geometra	A09	4	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	A09	2	2,00	2,00	2,00
Assistente Tecnico	Programmatore	A09	7	5,00	7,00	7,00

			PROGRAMMAZIONE FABISOGNO 2021-2023 (a regime)	DOTAZIONE ORGANICA 2021	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	A09	4	3,00	4,00	4,00
Assistente Amministrativo		A10	56	49,00	54,00	55,00
Operatore Professionale	Puericultrice	A05	2	1,00	2,00	2,00
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	A09	8	8,00	8,00	8,00
Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico Impiantista	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	A09	1	0,00	0,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Cuoco Diplomato	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	A09	2	2,00	2,00	2,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario		A09	185	140,00	163,00	185,00
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		A09	0	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"		A10	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto al CED	A09	28	28,00	28,00	28,00
Operatore Tecnico	Centralinista	A09	12	12,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	Falegname	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Meccanico	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Fabbro	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Muratore	A09	1	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	A09	1	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Barbiere	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Elettricista	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Giardiniere	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Autista	A09	4	4,00	4,00	4,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	A09	10	10,00	10,00	10,00
Operatore Tecnico	Cuoco	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Cuciniere	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Idraulico	A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	A09	9	9,00	9,00	9,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	A09	2	2,00	2,00	2,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico		A09	0	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		A10	41	40,00	42,00	42,00
Ausiliario Specializzato		A04	203	196,00	196,00	203,00
Commesso		A10	11	9,00	11,00	11,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	A10	2	0,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	A10	2	2,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Statistico	A09	0	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	A10	2	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	1	0,00	0,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	A10	1	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	A10	0	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	A09	7	7,00	7,00	7,00
			2639	2481	2581	2639

PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE

Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Medicina Interna		1	1,00	1,00	1,00
Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Malattie infettive		1	1,00	1,00	1,00
Universitario in convenzione-Direttore struttura complessa	Endocrinologia		1	1,00	1,00	1,00
Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Medicina Interna		3	3,00	3,00	3,00
Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Malattie infettive		4	4,00	4,00	4,00
Universitario in convenzione-Dirigente Medico	Endocrinologia		9	9,00	9,00	9,00
Universitario in convenzione	Personale Tecnico-Amministrativo		0	0,00	0,00	0,00